

Massflykts- direktivet



Funderar du på att anställa flyktingar från Ukraina? Här ger vi dig tre viktiga saker att tänka på;

Direktivet innebär att det går snabbare att bli beviljad uppehålls- och arbetstillstånd för de personer som omfattas av det.

I det här fallet rör det sig om **personer som lämnade Ukraina den 24 februari** eller senare. Det gäller såväl ukrainska medborgare som personer som hade uppehållstillstånd i landet samt familjemedlemmar. För arbetsgivare gäller det att vara medveten om tre saker. När man funderar på att anställa en person enligt massflyktsdirektivet behöver man kontrollera att den har fått ett beviljat uppehålls- och arbetstillstånd enligt nämnda direktiv.

Om Baker Tilly

Baker Tilly International beslutet att utesluta medlemsbyråerna i Ryssland och Belarus från Baker Tilly. Beslutet kommer pga. kriget mot Ukraina som ingen inom Baker Tilly kan acceptera. Samtliga transaktioner med Ryssland och Belarus stoppas nu. Baker Tilly International hjälper även till att koordinera medarbetare i Ukraina som vill ta sig till andra länder och få hjälp när de anländer där.

Kontakta oss

Baker Tilly SEK | Almåsvägen 2A | Uddevalla | Hälle Lider 2B | Ljungskile | www.bakertillysek.se

Baker Tilly SEK AB trading as Baker Tilly SEK is a member of the global network of Baker Tilly International Ltd., the members of which are separate and independent legal entities.

När uppehållstillståndet beviljas får individen ett beslut från Migrationsverket. Arbetsgivarens skyldighet är att kontrollera de handlingar som beviljar uppehålls- och arbetstillstånd. Man är skyldig att ta en kopia av handlingarna och spara dem under hela anställningen och tolv månader efter att anställningen har upphört. När man har anställt personen ska man anmäla till Skatteverket att man har anställt en utländsk medborgare.

– Dessa är alltså de tre skyldigheterna – kontrollera beslut och id-handling, dokumentera och spara kopior samt meddela Skatteverket.

Now, for tomorrow